



## Hodnoty společnosti Samsonite

# Kodex chování

Společnost Samsonite je pevně rozhodnuta provádět celosvětový obchod způsobem, které je ve shodě tradičními hodnotami společnosti Samsonite. Naším cílem je nejen přizpůsobit se zákonům odlišných komunit ve kterých provádíme obchod, ale také jednat zodpovědně, poctivě a etický ve všech směrech. Abychom mohli dosáhnout tohoto cíle, je důležité, aby všichni spojeni se společností pochopili a dodržovali vysoké měřítko, jež pro sebe společnost Samsonite vytvořila.

Tento Kodex chování, dále jen Kodex, stručně vyjadřuje co očekává společnost Samsonite od svých zaměstnanců a připomíná potřebu jednat etický za všech okolností. Přestože jste předmětem různých právnických požadavků a postupů týkajících se Vašeho místa zaměstnání, Kodex stanoví globální principy, jež platí pro každého člena rodiny společnosti Samsonite.

Kdokoliv, jež se neřídí podle Kodexu podléhá disciplinárnímu řízení.

V případech, že si nejste jisti, jak Pravidla fungují ve vašem konkrétním případě, měli byste se obrátit na hlavního právního zástupce Samsonite. Pokud chcete nahlásit konkrétní problém v oblasti podnikatelské etiky, můžete kontaktovat horkou linku pro podnikatelskou etiku Samsonite. Podrobné informace o provozu horké linky jsou k dispozici na [www.samsonite.ethicspoint.com](http://www.samsonite.ethicspoint.com). Pokud se rozhodnete využít horkou linku pro podnikatelskou etiku Samsonite, bude vaše oznámení považováno za zcela důvěrné v rozsahu stávajících právních norem (předpisů). Sdělování informací, v jejichž pravdivost upřímně věříte, nemá za následek žádné tresty.

Pokud si nejste jisti čehokoliv při použití Kodexu v jakékoliv situaci nebo si přejete diskutovat o specifickém etickém problému, neváhejte kontaktovat právního zástupce společnosti Samsonite, či volejte na bezplatnou ohlašovací linku obchodní etiky v zemi umístění nebo se připojte na ohlašovací stránku obchodní etiky na internetu [www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com). Pokud zvolíte zavolání na ohlašovací linku obchodní etiky nebo připojení na ohlašovací stránku obchodní etiky na internetu, Vaše diskretnost bude ochráněna v celé míře legální přístupnosti. Nebudete procházet disciplinárním řízením či odplatou za to, že jste ohlásili informaci v dobré vůli.

Kodex platí pro všechny ředitele, referenty a zaměstnance společnosti Samsonite. Jak je použito v Kodexu, výraz "Samsonite" se týká společnosti Samsonite Group, jehož součástí je Samsonite Group S.A. a všech sesterských společností.

## **Plný právníký soulad**

Společnost Samsonite je pevně rozhodnuta dodržovat všechny aplikovatelné zákony, pravidla a regulace, kterými se řídí její obchodování po celém světě. Pokud máte dotazy ohledně jakýchkoliv právnických norem, obraťte se prosím na právní zástupce společnosti Samsonite.

## **Protimonopolní a konkurenční zákony**

Společnost Samsonite je pevně rozhodnuta podporovat poctivou a otevřenou konkurenci v celosvětových trzích. Očekává se, že všichni zaměstnanci společnosti Samsonite dodrží zákony protimonopolní a konkurenční ve zemích, ve kterých společnost Samsonite obchoduje.

Všeobecně protimonopolní a konkurenční zákony nedovoluje aby konkurenční firmy sjednávaly smlouvy, které by limitovaly nebo omezovaly konkurenci. Například smlouvy, které ustanovují ceny nebo rozpolť zákazníky nebo oblasti. Porušení těchto zákonů může způsobit podstatné finanční škody a trestní body společnosti Samsonite i zapojených osob.

Pokud možno měli byste zamezit jakékoliv přímé či nepřímé komunikaci s konkurencí společnosti Samsonite. V žádném případě byste neměli projednávat věci s konkurencí společnosti Samsonite jako např. aktuální nebo budoucí ceny, nabídky, výdělky, náklady, slevy, srážky, prodejní podmínky, kapacity výroby, zásobovací úroveň, inventář, zákaznky, obchodní plány či distribuční strategii.

Protimonopolní a konkurenční zákony mohou také zakázat společnosti Samsonite sjednávat smlouvy nebo uložit jakékoliv termíny ohledně cen, na základě kterých zákazníci společnosti Samsonite smí prodávat zboží společnosti Samsonite. Neměli byste se snažit ovlivnit zákazníkovo ustanovení cen zboží společnosti Samsonite jakýmkoliv způsobem bez předběžného obdržení schválení právním zástupcem společnosti Samsonite.

Pokud máte dotazy ohledně protimonopolních nebo konkurenčních zákonů, obraťte se prosím na právní zástupce firmy Samsonite.

## **Přesnost účetnictví a záznamů**

Přesné záznamy jsou nezbytné pro provozní úspěch společnosti Samsonite. Veškeré finanční a účetní záznamy, výzkumy, zprávy o prodeji, záznamy nebo zprávy o nákladech, pracovní výkazy a jiné dokumenty musí být přesné a pravdivé. Dokumenty, které jsou předány veřejnosti, vládě, soudům nebo regulačním orgánům musí představovat skutečnost zasadní věci jasně a poctivě. Vytvoření falešného nebo nesprávného zápisu, záznamu nebo dokumentace je přísně zakázáno.

## **Poplatek vládním úředníkům**

Nikdy byste neměli poskytnout či nabízet přímo nebo nepřímo peníze, výrobky, služby nebo jiné hodnotné věci žádnému vládnímu úředníku, politickému kandidátu, politické organizaci v kterékoliv zemi za účelem získání nebo udržení obchodu, zajištění výhodných regulačních postupů nebo pro osobní zisk.

Avšak určité drobné platby vládním úředníkům za cílem usnadnění nebo zrychlení provedení běžných funkcí vlády – jako jsou například obdržení povolení, průkazů a jiných vládních dokumentů – jsou povoleny. Zajistěte si prosím předem schválení právního zástupce společnosti Samsonite před uskutečněním platby.

Nejste-li si jisti zda určitá platba je povolena či ne, kontaktujte prosím právního zástupce společnosti Samsonite.

## **Úplatky a ilegální provize**

Jednejte poctivě a spravedlivě s dodavateli, zákazníky i konkurencí. Měli byste ocenit obchodování společnosti Samsonite na základě kvality, služeb a konkurenceschopných cen.

Nikdy byste neměli nabídnout, vyžádat si nebo přijmout jakýkoliv úplatek, nezákonných slev nebo ilegálních provizi. Veškeré peníze přijaty od jakéhokoliv aktuálního nebo potenciálního obchodního partnera společnosti Samsonite mají být zaznamenány v účetnictví společnosti Samsonite.

## **Dárky**

Nevyžádujte si nebo nežádejte žádných dávků od aktuálního nebo potenciálního obchodního partnera společnosti Samsonite. Můžete však přijmout dárek s rozumnou hodnotou, který je nabídnut jako obchodní dárek.

Příklady dávků, jež jsou rozumné a vhodné:

- Ukázkové dárky jako jsou trička, hrnky, pera nebo jiné propagační věci.
- Věci k jídlu o které se můžete podělit se svými spolupracovníky.
- Rozumné a obvyklé obchodní stolování a zábava.
- Pozvánky na akce jako jsou obchodní večeře, recepce a sportovní, kulturní a zábavné akce.

Dárky, které nesmíte přijmout:

- Hotovost nebo hotovostní ekvivalent dárků jako jsou dárkové certifikáty, půjčky s podprůměrnými úrokovými sazbami a akcie.
- Dárky, které jsou extravagantní v hodnotě nebo neobvyklé, včetně počítačů a jiných elektronických zařízení, předplacených letenek, používání zařízení jiných firem za účelem dovolené, vylepšování domů a cest, na kterých jsou všechny náklady předplacené.

V situacích, ve kterých by bylo trapné nebo neslušné odmítnout dárek, by dárek měl být přijat ve jménu firmy a předán právnímu zástupci společnosti Samsonite k přijatelnému naložení.

Chcete-li poskytnout dárek, druh zábavy nebo cokoli jiného ve spojitosti s obchodem společnosti Samsonite, musíte to udělat způsobem, jež je v souladu s dobrým vkusem a bez nepřiměřených nákladů. Jakýkoliv dárek, jež poskytnete musí být v rozumné míře a v obvyklém souladu okolností.

Pokud si nejste jisti zda-li Kodex vyhovuje přijímání nebo poskytnutí určitých dárků, kontaktujte právního zástupce společnosti Samsonite.

## **Konflikt zájmů**

Musíte se distancovat od všech situací, ve kterých Vaše osobní zájmy mohou být v konfliktu nebo připadat jako jsou v konfliktu se zájmy společnosti Samsonite. Konflikt existuje pokud je možnost potenciálního vlivu bez ohledu na to, zda je nebo není Vaše posouzení ovlivněno.

Konflikty se vyskytují v mnoha jiných situacích. Konflikt existuje, máte-li přímé či nepřímé zájmy (např. finanční zájmy), které mohou ovlivnit Vaše posouzení vůči společnosti Samsonite.

Při určení zda-li se jedná o konflikt zájmů, zeptejte se následující otázky:

- Ovlivňují prvky nesouvisející s obchodní činností společnosti Samsonite rozhodnutí, které dělám pro společnost Samsonite?
- Jak by moje situace vypadala pro jiné ve společnosti Samsonite? Mohli by si myslet, že to ovlivňuje způsob jakým pracuji pro společnost?
- Jak by to vypadalo pro někoho mimo společnost Samsonite, např. jako je zákazník, dodavatel nebo akcionář?

Následující případy jsou příklady konfliktu zájmů dle Kodexu:

- Otevřete si obchod se zavazadly.
- Jednáte coby konzultant pro známého, který si plánuje otevřít obchod se zavazadly.
- Doporučíte, aby společnost Samsonite pronajala majetek v zařízení, která vlastní člen Vaší rodiny.
- Projednáte pracovní podmínky nebo přijímáte pracovní funkce s dodavatelem, s kterým spolupracujete na obchodu ve jménu společnosti Samsonite.

Toto jsou pouze některé ze situací ve kterých se mohl vyskytnout konflikt zájmů. Je Vaší zodpovědností být pozorný a vyhnout se situacím, jež by mohly vést ke konfliktu zájmu. Máte-li dotazy, či chcete-li oznámit potenciální konflikt zájmů, kontaktujte prosím právního zástupce společnosti Samsonite.

### **Transakce mezi příbuznými stranami**

Konflikty většinou narůstají když se týkají v souvislosti obchodního jednání ve jménu společnosti Samsonite a zahrnují stranu, jež je příbuzná Vám nebo jinému zaměstnanci společnosti Samsonite. Je možnost transakce mezi příbuznými stranami, jež není omezená, transakcemi mezi společností Samsonite a:

- Jakýmkoliv zaměstnancem společnosti Samsonite (i Vás) nebo blízkým členem rodiny, kteréhokoliv jiného zaměstnance;
- Společnosti na které má kterýkoliv zaměstnanec společnosti Samsonite nebo blízký člen rodiny kteréhokoliv zaměstnance společnosti Samsonite finanční zájem. (vlastnictví méně než půlky jednoho procenta nesplacených akcií společnosti, jež jsou veřejně obchodovatelné, nevyvolává konflikt).
- Organizace, ve kterých zaměstnanec společnosti Samsonite působí nebo působil kdykoliv během předešlých tří let coby referent, ředitel, správce nebo partner; nebo
- Organizace, s kterými zaměstnanec společnosti Samsonite jedná nebo jednal nedávno ohledně jakéhokoliv dojednání týkající se potenciálních zaměstnání.

Musíte obdržet schválení právního zástupce společnosti Samsonite před jednáním s kýmkoliv známým jako „příbuznou stranou“.

### **Příležitosti společnosti**

Čas od času budete představení nebo si uvědomíte obchodní příležitosti na základě Vaší funkce ve společnosti Samsonite. Neměli byste vzít žádnou příležitost pro sebe, kterou jste objevili díky Vaší funkce ve společnosti Samsonite.

## **Nedovolené obchodování s akcemi**

Máte-li hmotné informace týkající se společnosti Samsonite, či jiné společnosti, se kterou společnost Samsonite obchoduje, jež nejsou určeny veřejnosti, nesmíte koupit nebo prodat akcie této firmy. Je zakázáno poskytovat informace jiným osobám, jež by mohly koupit, či prodat akcie nebo použít informace k jejich osobním ziskům. Hmotné informace, jež nejsou určeny veřejnosti, jsou informace, které mohou mít vliv na rozhodnutí investora koupit nebo prodat určité akcie a nebyly proto zveřejněny.

Zákaz proti zveřejnění hmotných informací, jež nejsou určeny veřejnosti, se nevztahuje pokud společnost Samsonite má smluvní povinnost poskytnout informace třetí straně jako je banka, pojišťovna, společnost zabývající se licenci nebo obchodní partner. Máte-li pochybnosti, zda-li by bylo vhodné zveřejnit hmotné informace, jež nejsou určeny veřejnosti, kontaktujte prosím právního zástupce společnosti Samsonite.

## **Důvěrné informace**

Důvěrné informace obsahují jakékoliv informace o společnosti Samsonite, jež nebyly zveřejněny. Důvěrné informace mohou obsahovat informace o obchodních plánech, nových výrobcích a zlepšení výrobků, provozní způsoby, dodavatele, zákazníky, zaměstnance a finanční výkon.

Důvěrné informace by neměly být zveřejněny lidem uvnitř nebo mimo společnost Samsonite, jež nemají pracovní důvody tyto informace vědět. Jakékoliv zveřejnění důvěrných informací společnosti Samsonite musí být v souladu podle postupů společnosti Samsonite a jakýchkoliv platných zákonů, včetně všech zákonů týkajících se ochrany a zveřejnění osobních informací.

Zákaz proti zveřejnění důvěrných informací se vztahuje v případě, že společnost Samsonite má smluvní povinnost poskytovat informace třetí straně jako je banka, pojišťovna, společnost zabývající se licenci nebo obchodní partner. Jestliže se Vás snaží jakákoliv třetí strana přinutit k zveřejnění důvěrných informací, či máte-li pochybnosti, zda-li by bylo vhodné zveřejnit důvěrné informace, kontaktujte prosím právního zástupce společnosti Samsonite.

## **Vhodné použití majetku společnosti Samsonite**

Každý zaměstnanec společnosti by měl ochraňovat majetek společnosti Samsonite před podvody, ztrátou, škodami, zneužitím, či odcizením. Veškerý majetek společnosti by měl být využit výkonně a pouze na oprávněné pracovní účely.

Příklady podvodu obsahují padělání nebo změnění, či falzifikace šeků, cenných papírů, faktur, zprávy nákladů, postupů, podmíněné dokumentace nebo účetnictví a odcizení finančních prostředků, zařízení, případě jiného majetku společnosti Samsonite.

Ohlašte důkazy zneužití majetku společnosti Samsonite, včetně podezřelých podvodů jakéhokoliv druhu právnímu zástupci společnosti Samsonite nebo zástupci ředitele oddělení interního auditu.

## **Ochrana naší značky**

Značky společnosti Samsonite jsou cenným majetkem a každý ve spojitosti se společností Samsonite se musí snažit tyto ochránit. Zjistíte-li nebo uvědomíte-li si padělání zboží společnosti Samsonite při prodeji nebo výstavě, informujte prosím právního zástupce společnosti Samsonite.

## **Majetek společnosti**

Majetek společnosti Samsonite (např. zboží, vzorky, zásoby a kancelářské potřeby) by měly být určeny pouze k pracovním účelům. Odebrání nebo použití majetku společnosti Samsonite v jakékoliv hodnotě pro osobní účely je zakázáno. Pokud máte podezření, že aktivity související s obchodem, distribučním centrem nebo jiné části zařízení mají za výsledek finanční ztráty společnosti Samsonite, informujte prosím zástupce ředitele oddělení interního auditu společnosti Samsonite.

## **Zdravý a bezpečnost**

Společnost Samsonite se snaží poskytovat bezpečné a zdravotně nezávadné pracovní prostředí pro všechny zaměstnance. Na oplátku by měli zaměstnanci podporovat a zajišťovat bezpečnost během práce a dodržovat vhodné zásady chování. Nahláste nadřazenému ihned jakékoliv pracovní nebezpečí, které zjistíte.

## **Rozmanitost a rovné příležitosti**

Budoucnost společnosti Samsonite závisí na schopnosti společnosti přilákat a udržet nejlepší pracovníky na všech úrovních organizace. Naše firemní politiky a postupy zajišťují rovnocenné zaměstnání a možnosti postupu v práci pro všechny kvalifikované zaměstnance. Je Vaší zodpovědností pomoci společnosti Samsonite vytvořit a udržovat pracovní prostředí, ve kterém je rozmanitost vážená a firma zachází se zaměstnanci spravedlivě a rovnocenně.

Společnost Samsonite je pevně rozhodnuta splnit plně všechny místní právní požadavky týkající se rovnocenných pracovních příležitosti, diskriminace a obtěžování.

## **Společenská zodpovědnost**

Pro společnost Samsonite je důležité, aby zaměstnanci zacházeli se všemi dodavateli a prodáváči s důstojností a úctou. Společnost Samsonite trvá na tom, že její dodavatelé plní pracovní, zdravotní a bezpečnostní normy v souladu se standardy založenými Mezinárodní organizací pracovních sil (International Labour Organisation (ILO)) a Organizací spojených národů (United Nations). Společnost Samsonite podporuje hlavní princip ILO: že lidé po celém světě by měli mít možnost využít vhodné a produktivní práce na základě podmínek svobody, rovnoměrnosti, bezpečnosti a lidské úcty.

## **Politické aktivity**

Žádný příspěvek fondu společnosti Samsonite by neměl být adresován politické straně nebo kandidátu nebo ve jménu společnosti Samsonite bez předešlého schválení právním zástupcem společnosti Samsonite.

Máte samozřejmě právo podat osobní politické příspěvky a zabývat se osobními politickými aktivitami na vlastní náklady a ve svém čase. Nesmíte však konstatovat nebo naznačit, že působíte ve jménu společnosti Samsonite nebo jednáte se schválením společnosti Samsonite. Stejně tak musíte jasně sdělit, že Vaše názory a působení týkající se jakékoliv náboženské či společenské záležitosti jsou Vaše a ne společnosti Samsonite.

Máte-li pochybnosti, zda-li je vhodné používat finančních prostředků společnosti Samsonite nebo jména této společnosti ve určitých činnostech, kontaktujte prosím právního zástupce společnosti Samsonite.

## **Podpora Kodexu chování**

Společnost Samsonite je pevně rozhodnuta pomáhat svým zaměstnancům plnit své povinnosti dle Kodexu.

### **Ohlášení nevhodného chování a vyhledávání pomoci**

Pokud víte nebo máte podezření o porušení Kodexu nebo jakéhokoliv zákona, měli byste tuto informaci ihned ohlásit. Máte-li dotazy ohledně významu, účelu a/nebo aplikace jakéhokoliv postupu v Kodexu, vyhledejte prosím pomoc.

Můžete informovat, či obdržet radu způsobem kontaktu s právním zástupcem společnosti Samsonite. Pokud jsou souvislosti takové, jež by byly nevhodné pro zásah právního zástupce společnosti Samsonite, vyhledejte kontakt vhodného zástupce ředitele personálního oddělení ve Vašem regionu.

### **Šetření**

Veškerá ohlášená porušení budou ihned vyšetřována a zůstanou diskrétními v rozumné možné míře. Neměli byste provádět vlastní šetření. Údaje vyšetřování porušení mohou obsahovat komplexní právníké otázky a Vaše působení může zpronevřit integritu vyšetřování a nepříznivě tak ovlivnit jak Vás, tak společnost Samsonite.

### **Zodpovědnost**

Vy a každý, kdo je ve spojitosti se společnostmi Samsonite jsou povinni dodržovat Kodex. Ti, jež jsou nadřízeni ostatním jsou odpovědní provést správné řízení, zajistit a ohlásit porušení Kodexu podřízenými.

Porušení jakéhokoliv ustanovení Kodexu může způsobit disciplinární řízení až do anebo ukončení zaměstnání.

Pouze představenstvo nebo ověřený výbor představenstva smí upustit od požadavků Kodexu jako celku. Veškeré zřeknutí se práv musí být zveřejněno ihned.

Kodex neovlivní Vaše zákonná práva.

### **Horká linka pro podnikatelskou etiku Samsonite**

Pro důvěrné dotazy a oznámení využívá Samsonite horkou linku a webové stránky poskytnuté třetí stranou. Oznámení můžete zanechat online na [www.samsonite.ethicspoint.com](http://www.samsonite.ethicspoint.com) nebo zavolat na bezplatnou linku pomocí přístupových kódů a telefonních čísel uvedených na [www.samsonite.ethicspoint.com](http://www.samsonite.ethicspoint.com).

### **Žádná odplata**

Nebudete vystaven disciplinárnímu řízení, či odplatou za to, že jste ohlásili porušení nebo podezření na porušení Kodexu v dobré vůli. Společnost Samsonite zahájí disciplinární řízení až do anebo ukončení zaměstnání proti každému zaměstnanci, který je součástí jakékoliv odvety nebo odplaty.



Kodex chování nemůže a nezahrnuje všechny zákony nebo postupy, aniž by pokryl veškeré situace, které mohou vzniknout. Hlavním účelem Kodexu je informovat Vás o všeobecných normách, které máte v povinnosti dodržovat. Bez Vaší podpory a součásti by společnost Samsonite nemohla dosáhnout ambiciózních a důležitých cílů, které na sebe naložila.